

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO IN ATTUAZIONE DEL C.C.N.L. VIGENTE – ANNUALITA' 2018

Il giorno 4 dicembre 2018 alle ore 11 presso la sede del Parco Nazionale delle Cinque Terre in Manarola, si sono riuniti i Sig.ri:

- Ing. Patrizio Scarpellini – Direttore del Parco;

- vista la convocazione delle sigle sindacali firmatarie del ccnl le OO.SS sono presenti::

Sig. ___Giorgio Raso_____ per la CISL,

Sig. ___Roberto Palomba_____ per la CGIL

-In rappresentanza dei lavoratori Giorgia Olivieri;

per la definizione del contratto integrativo di lavoro– annualità 2018.

La sottoscrizione del presente contratto avviene a seguito degli incontri svolti, a vari livelli, tra l'Amministrazione, i dipendenti e le OO.SS..

Le parti si danno reciprocamente atto della presa in visione delle recenti riforme che riguardano la P.A., ed in particolare L. 114/14.

Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica a tutto il personale di comparto dipendente dell'Ente Parco sia esso in ruolo, a tempo determinato e per il personale comandato da altri Enti.

Art. 2 DECORRENZA

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione e perdurano fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato. L'individuazione e la destinazione del Fondo per il Trattamento Accessorio di cui al successivo art. 6 viene determinata, in sede di contrattazione integrativa, con cadenza annuale.

Il presente contratto viene inviato al Collegio dei Revisori dei Conti per l'ottenimento del parere di competenza, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri; decorsi 15 (quindici) giorni senza rilievi, il presente contratto viene definitivamente sottoscritto e produce i conseguenti effetti.

Entro 5 (cinque) giorni dalla data di sottoscrizione definitiva, il presente contratto verrà trasmesso all'ARAN, alla Corte dei Conti, alla Funzione Pubblica e al MEF.

Art. 3 FORMAZIONE

Le parti individuano nella formazione un fondamentale strumento di aggiornamento e di crescita professionale del personale in servizio al fine di promuovere lo sviluppo qualitativo dei servizi anche attraverso più alti livelli di preparazione e di consapevolezza del personale rispetto agli obiettivi da perseguire.

L'Ente, nell'ambito dei propri obiettivi di costante miglioramento dei livelli di produttività, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, organizza o fa partecipare a specifici corsi di formazione il proprio personale dipendente.

I costi per la partecipazione ai corsi saranno sostenuti per intero dall'Ente.

Art. 4 PROCESSO DI INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE

Allo scopo di promuovere una più efficace razionalizzazione ed organizzazione del lavoro e di favorire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del Parco Nazionale delle Cinque

Terre anche con riferimento ai servizi rivolti all'utenza, nell'ottica di un progressivo e misurabile miglioramento dell'azione dell'Ente, le parti concordano di destinare in questa sua prima fase attuativa il fondo per i trattamenti accessori alla valutazione della performance. Allo scopo di conseguire quanto previsto al primo periodo del presente articolo vengono individuati gli obiettivi strategici assegnati alla struttura nella sua interezza, così come definiti e dettagliati nel suddetto Piano.

Art. 5
COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Come già stabilito dal precedente art. 2 la costituzione del Fondo per il Trattamento Accessorio verrà stabilito con cadenza annuale.

Relativamente all'anno 2018 il fondo di che trattasi ha una consistenza di € 34.158,00, ed è dettagliato nelle relazioni allegate al presente contratto (Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-finanziaria).

Art. 6
INDENNITA'

Nel corso del 2018 come definito nel contratto decentrato integrativo non si darà attuazione ad alcuna progressione orizzontale e non si darà corso alla assegnazione di alcunao.

Art. 7
DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Come già stabilito dal precedente art. 2 la destinazione del Fondo per il Trattamento Accessorio verrà stabilita con cadenza annuale.

Le parti concordano di destinare il Fondo per il Trattamento Accessorio come di seguito indicato:

Finanziamento Indennità di Ente	€	14.160,00
Finanziamento della progressione in essere	€	0,00
Finanziamento Posizioni Organizzative	€	0,00
Finanziamento delle indennità di cui all'art. 6	€	0,00
Remunerazione del Piano della Performance	€	19998,00

Art. 8
NORME FINALI

Le parti si impegnano reciprocamente a riunirsi per la definizione degli aspetti annuali del contratto integrativo per l'anno 2019 entro il corrente anno.

Manarola, lì _21/09/2018_____

Il presente contratto si compone di n. 2 pagine e di n. 2 allegati.

PARTE PUBBLICA

Il Direttore

Ing. Patrizio Scarpellini

RSU – Giorgia Olivieri

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL – Sig. _____
