

RELAZIONE ILLUSTRATIVA IN ORDINE AL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DELLE CINQUE TERRE PER L'ANNO 2018

A) Parte fissa - Contratto integrativo 2018

Per quanta riguarda le risorse fisse per la costituzione del fondo l'art. 89 comma 5 del CCNL vigente stabilisce che a decorrere dal 01/01/2018 il fondo di cui all'art. 76 comma 3 pari a € 24.300,00 è incrementato di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015 (ricavato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale. In attuazione a quanto sopra detto, viste le tabelle 12 e 13 del conto annuale dell'Ente riferite all'anno 2015 e decurtate degli importi riferiti alla dirigenza; il fondo risulta incrementato di € 958,00 (0,49% di € 195.323,00)

B) Parte variabile - Contratto integrativo 2018

Le risorse previste dall'art. 89 comma 2 lett. a) limitatamente agli Enti pubblici non economici sono quelle derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione adottati dai singoli Enti finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze.

Il Parco Nazionale ha avviato nel periodo 2014/2015 il percorso di certificazione finalizzato alla elaborazione della Carta Europea del Turismo Sostenibile (CETS) quale strumento metodologico che permetta una migliore gestione turistica coerente con le peculiarità e identità territoriale e da cui derivare un supporto alle attività legate al marchio di qualità ambientale. Nella stesso periodo è stata riproposta e rivitalizzata la cinque terre card, carta servizi del parco che rappresenta un importante strumento di autofinanziamento, integrandola con servizi coerenti con gli obiettivi e finalità della CETS.

Il percorso di cui sopra è stato intrapreso non esternalizzando tutti i servizi necessari per la definizione degli strumenti di cui sopra ma si è ritenuto di impiegare il personale dipendente che attraverso le sue specifiche competenze ha elevato la qualità e la quantità dei servizi resi.

In termini di risultati economici nel 2015 l'Ente ha aumentato la sua capacità di autofinanziamento incrementando le entrate di proprie di € 1.545.286,30 rispetto al 2014. (entrate proprie 2014 € 5.780.425,10, entrate proprie 2015 € 7.325.693,40) ed dalla non esternalizzazione dei servizi legati alle attività di cui sopra ha avuto una minor spesa quantificabile in circa 100 giornate/uomo pari a circa € 35.000,00 lordi.

Per quanto sopra detto la parte variabile per l'anno 2015 quale soglia di riferimento per l'anno 2018 è determinata in € 8.900,00.

Per il 2018 la parte variabile del fondo viene determinata in € 8.900,00 nel rispetto della soglia sopra determinata in quanto il Parco ha continuato il percorso della non esternalizzazione di alcuni servizi relativi al raggiungimento delle seguenti finalità:

- a) Fase II CETS che prevede il coinvolgimento di tutti gli attori legati alle attività turistico ricettive al fine di rafforzare la sostenibilità ambientale dello sviluppo economico dell'area;
- b) Percorso per addivenire entro l'anno alla convalida della EMAS quale azione pilota per la dichiarazione ambientale mirata al riconoscimento di gestore del Parco di alcuni servizi eco sistemici.

Si sottolinea che nel 2017 l'Ente ha avuto rispetto al 2015 una maggiore entrata propria di € 9.340.489,10 e dalle attività sopra descritte avrà un risparmio quantificabile in circa 110 giornate/uomo pari a oltre 38.000,00 € lordi.

Sulla base dei dati esposti si desume quanto segue:

parte fissa anno 2018	€ 25.258,00
parte variabile 2018	€ 8.900,00
Totale fondo anno 2018	€ 34.158,00

Ciò premesso si propone alla amministrazione di prendere atto della quantificazione delle risorse, di confermare coerentemente con le risorse di bilancio 2018 l'importo del fondo in € 25.280,00 per la parte fissa e € 8.900,00 per la parte variabile e di dare mandato al sottoscritto di procedere alla contrattazione integrativa.

il direttore

ing. Patrizio Scarpellini