

## Relazione illustrativa Parco Nazionale delle Cinque Terre anno 2018 - parte economica

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. Modulo 1      Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Modulo 2      Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

## Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		TRIENNIO 2016/18 - ANNO ECONOMICO 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>ing. Patrizio Scarpellini in qualità di Direttore dell'Ente</b> <b>geom. Lorena Pasini ( Vania Bechelli infortunata) in qualità di RSU</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>CISL, CGIL e UIL</b> <b>FIALP, RDB CUB</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Dipendenti in ruolo del Parco Nazionale delle Cinque Terre</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<b>Contrattazione della parte economica per l'anno 2018 della remunerazione delle posizioni organizzative e della performance individuale e collettiva.</b>
<b>adempimenti procedurale</b>	<b>Rispetto dell'iter</b>	
	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>Si</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>Con delibera del Consiglio n. 2 del 31/01/2018 e' stato approvato il Piano della Performance per l'annualità 2018.</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: <b>Delibera del Consiglio n.3 del per il triennio 2018/2020</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b>Gli obblighi di pubblicazione sopra richiamati sono stati completamente assolti.</b>

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>
<p>Eventi e osservazioni</p>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- a) Il contratto in oggetto si riferisce alla sola contrattazione della parte economica per l'anno 2018 essendo vigente un contratto decentrato integrativo normativo.
- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

<b>Utilizzo non contrattato</b>	
Indennità Ente	€ 14.160,00
<b>Utilizzo contrattato</b>	
Posizioni organizzative	€ 0,00
Indennità varie	€ 0,00
Performance	€ 19.998,00

- c) *gli effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

**\_Non si determinano effetti abrogativi impliciti.**

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

**In merito a questo punto si fa integrale rimando al Piano della Performance che illustra in modo puntuale e analitico tali aspetti.**

- e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

**Non e' prevista alcuna nuova progressione economica per l'anno 2018.**

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione.

**Con la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo 2018, la Direzione si aspetta un significativo miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa, con riferimento anche alla trasparenza ed alla accessibilità alle informazioni sull'area protetta. Ci si aspetta quindi un miglioramento della performance, a tutti i livelli e per tutti i servizi in cui si articola l'ente.**

**Non sono state previste per il 2018 posizioni organizzative.**

**Con il finanziamento della performance l'obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all' interesse specifico per la collettività e' legato ad una maggiore trasparenza, efficienza ed efficacia dell'attività' dell'ente.**

**Per gli obiettivi e i criteri di valutazione dei dipendenti si rimanda al Piano delle Performance e al sistema di misurazione delle performance pubblicati sul sito dell'Ente.**

Ing. Patrizio Scarpellini